

KAM-beleidsverklaring

Goede arbeidsomstandigheden zijn een must voor ons bedrijf. Wij zullen er dan ook alles aandoen om menselijk leed te voorkomen zowel in fysieke als psychische zin. Tevens voorkomen wij materiële schade. Dit geldt voor alle medewerkers, uitzendkrachten, inleenkrachten en partners die werken voor ConCeb Arbo en Verzuim.

ConCeb Arbo en Verzuim onderschrijft het Professioneel Statuut Arbodienstverlening van OVAL.

ConCeb Arbo en Verzuim zal hoofdzakelijk klanten aannemen met beperkte risico's, hierbij rekening houdend met onderstaande aandachtspunten:

- Het werken met serieuze klanten die de noodzaak van een arbodienst inzien.
- Het werken met vaste leveranciers.
- Het werken met vaste kerndeskundigen.
- Het werkgebied is Limburg en een klein stukje Brabant.

Als bedrijf zullen we voortdurend streven naar continu verbeteringen m.b.t. KAM aspecten.

Hiervoor zullen we de benodigde middelen en mensen beschikbaar stellen.

Tevens zullen wij voldoen aan wet- en regelgeving en aan onze eigen eisen, zoals vermeld in het organisatiehandboek. Door het uitvoeren van interne audits zullen wij jaarlijks beoordelen of we voldoen aan alle eisen zoals hierboven omschreven.

Jaarlijks zullen we kwaliteitsdoelstellingen benoemen, deze staan vermeld in de directiebeoordeling en worden, indien nodig, met het personeel gecommuniceerd.

Bij ConCeb Arbo en Verzuim hanteren wij normen en waarden, waarbij onderstaande zaken niet worden getolereerd:

- pesten, ongepast taalgebruik of het op discriminerende wijze kwetsen van andere;
- agressie verbaal of non-verbaal;
- seksuele intimidatie;
- diefstal, heling en wapenbezit;
- alcohol en drugsgebruik op tijden dat dit invloed kan hebben op het werk
- kwetsende mails / berichten (SMS, WhatsApp, Facebook enz.) versturen;
- het bezoeken van extreme internet sites, zoals porno, geweld en fundamentalistische informatie met betrekking tot geloof en/of overtuigingen.

ConCeb Arbo en Verzuim gaat ervan uit dat iedereen binnen ons bedrijf zich inzet voor goede arbeidsomstandigheden en het voorkomen van nadelige gevolgen voor ons materieel. ***Dit houdt in dat men niet afwacht tot er een maatregel genomen wordt, maar meedenkt, meedoet en waarschuwt.***

Door het geven van voorlichting aan werknemers en aan derden wordt beoogd om het kwaliteitsbewustzijn van werknemers en derden te verhogen.

Alleen op deze wijze kan ConCeb Arbo en Verzuim een goed bedrijf blijven. En daardoor blijven voortbestaan, groeien en bloeien en een blijvende werkgelegenheid bieden aan onze medewerkers.

De heer P. Roelofsen, directeur
Gezien d.d. 04-09-2017



Mevrouw S. Roelofsen - Marcus, directeur
Gezien d.d. 04-09-2017

